

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА»

Заводская улица д. 3,
г. Горно-Алтайск 649002
тел/факс: (388-22) 6-42-86;
E-mail:04sd2015@mail.ru



АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
ЎЗЕЕРИ ЎРЕДЕР
БЮДЖЕТ ТӨЗӨМӨЛИ
«ОЛИМПЫЙ РЕЗЕРВТИНГ
СПОРТЛЫК ШКОЛЫ»

Заводскойдын ул. т. 3,
Горно-Алтайск к. 649002
тел/факс: (388-22) 6-42-86;
E-mail:04sd2015@mail.ru

Приказ №

48

г. Горно-Алтайск

«07» апреля 2025 г.

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка БУ Республики Алтай «Спортивная школа олимпийского резерва», утвержденное приказом № 1 от 01 января 2019 года

В соответствии с изменениями в Трудовой Кодекс Российской Федерации,,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила).
2. Заместителю директора Анохину А.С. ознакомить всех работников с данным приказом и разместить на сайте.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор

Ознакомлены:

А.М. Яйтаков

Утверждено приказом от 07.04.2025 г. № 49

БУ ДО РА «СШОР» директор А.М. Яйтаков



**Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка БУ ДО
Республики Алтай «Спортивная школа олимпийского резерва»**

В соответствии с изменениями, внесенными в Трудовой кодекс РФ внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка от 01.01.2019 года, а именно:

- абзац 4 пункт 4.4. Правил, предусматривающий предъявления документов при заключении трудового договора «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случая, когда трудовой договор заключается впервые» исключить. Ввести абзац 4 пункта 4.4 в новой редакции:

«документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, в случае отсутствия страхового свидетельства»;

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

- пункт 4.14 Правил исключить, внести пункт 4.14 в новой редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

- пункт 5.6 Правил дополнить в следующей редакции:

«Очередность предоставления очередных отпусков устанавливается с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работников составляет 28 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск тренерам - преподавателям, старшим инструкторам-методистам, инструкторам - методистам, заместителю директора по спортивной подготовке в соответствии со ст.344 ТК РФ, пунктом 2 статьи 348.10 ТК РФ составляет 14 календарных дней, общее количество ежегодного отпуска 42 календарных дней. У других работников Учреждения в связи с ненормированным рабочим днем ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью 30 календарных дней.

- пункт 6.6. Правил исключить и изложить в новой редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.